



BUILDING  
HUMAN  
TALENT

**MDIEU**

**Voor individuele bedrijven**



**Dit najaar biedt het MDIEU-subsidieprogramma bedrijven de mogelijkheid om duurzame inzetbaarheid te bevorderen en eerder uittreden te faciliteren. Er is € 82,5 miljoen beschikbaar voor het eerste aanvraagtijdvak (september - november 2023), met data voor een tweede tijdvak in 2024 die nog moeten worden aangekondigd.**

De maatwerkregeling Duurzame inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDIEU) is speciaal ontwikkeld om deze doelen te ondersteunen binnen sectoren en arbeidsorganisaties. Het richt zich op thema's zoals gezond en veilig werken, vitaal vakmanschap, levenslang leren en het nemen van controle over de eigen loopbaan.

### Voor welke plannen kan ik subsidie krijgen?

De subsidie kan worden gebruikt voor de implementatie van duurzaam inzetbaarheidsbeleid, met de nadruk op het bevorderen van de eigen regie van werknemers. Daarnaast is er tijdelijke subsidie beschikbaar om werknemers met zwaar werk eerder te laten stoppen. De subsidieregeling ondersteunt een breed scala aan activiteiten, waaronder:

- Het ontwikkelen en toepassen van instrumenten, methoden of werkwijzen inclusief het uitvoeren van onderzoek in verband hiermee.
- Activiteiten op maat voor individuele arbeidsorganisaties.
- Het opzetten van infrastructuur om structureel duurzame inzetbaarheid te bevorderen.
- Communicatie- of voorlichtingsactiviteiten.
- Kortdurende trainingen of workshops voor groepen.
- Inhoudelijke monitoring en evaluatie, niet zijnde voor projectadministratie, projectmanagement en uitvoering van maandelijkse uitkeringen.

**WIL JE IN SEPTEMBER EEN SUBSIDIE AANVRAGEN? DAN HEB JE EEN BEDRIJFSANALYSE EN ACTIVITEITENPLAN NODIG!**

De bedrijfsanalyse is de basis voor het activiteitenplan. Deze analyse beschrijft de knelpunten rondom duurzame inzetbaarheid en - indien aan de orde - het eerder stoppen met werken. Een activiteitenplan is een beschrijving van alle activiteiten waarvoor subsidie wordt aangevraagd en wordt gecompleteerd met een projectbegroting. Samen met de bedrijfsanalyse vormen deze documenten de aanvraag die vervolgens digitaal kan worden ingediend.

**info@buildinghumantalent.nl / 06-30192864**

## DE AANVRAAG IN EEN NOTENDOP

### Aanvraag indienen:

- Eerste tijdvak: september – november 2023
- Tweede tijdvak: in 2024 (data nog te bepalen)

### Vergoedingen:

- Tot 50% op activiteiten voor DI
- Tot 25% op RVU-uitgaven
- Tot € 5000,- voor de verplichte bedrijfsanalyse

### Randvoorwaarden:

- Cofinanciering/eigen bijdrage vanuit het bedrijf
- Subsidieaanvraag met bedrijfsanalyse
- Minimaal 25% van de totale projectkosten is gericht op activiteiten voor DI

### Minimaal aan te vragen bedrag:

- € 75.000,-

**Gezond  
personeelsbeleid  
draagt bij aan het  
succes van jouw  
organisatie!**



### Aanvragen van de MDIEU?

De MDIEU biedt (financiële) kansen aan werkgevers die de noodzaak om met duurzame inzetbaarheid aan de slag te gaan inzien en hiervoor externe deskundigheid inhuren. Want gezond werkend je pensioen halen, dat wil toch iedereen?

Wil jij voor jouw organisatie gebruikmaken van de MDIEU? Building Human Talent is deskundig adviseur op het gebied van duurzame inzetbaarheid en ondersteunt graag bij het uitvoeren van de door jullie gewenste activiteiten gedurende het gewenste project.

Ten behoeve van de aanvraag werken wij samen met SubsidieZeker, de deskundig sparringspartner in het subsidieproces. SubsidieZeker begeleidt bij het aanvragen en verantwoorden van de gesubsidieerde activiteiten.

Aarzel niet en neem contact met ons op, zodat de aanvraag tijdig kan worden ingediend!